

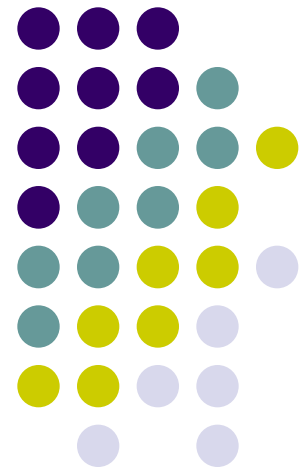
Inakosť a diskriminácia

19.4.2007

Bratislava

Multiplikácia diskriminácie –multiplikácia predsudkov

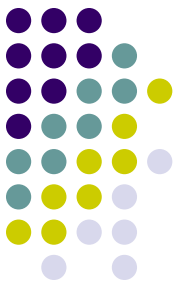
Sylvia Porubänová





Námety do diskusie:

- „Podmienky sa menia práve vtedy, keď si veľké množstvo ľudí svoj kolektívny záujem uvedomí a snaží sa ho politicky presadiť“
- Multiplikácia diskriminácie, „nabaľovanie“ znevýhodnení, fóbií, bariér, predsudkov...
- Znevýhodnené, ohrozené, marginalizované... skupiny-vymedzovanie voči sebe, vzhľadom na seba ?
- Každá inakosť je iná, všetci iní nie sú rovnakí...



Námety do diskusie:

- **Spolupráca, sieťovanie, podpora, taktické posilňovanie**
- **Príbuzné skúsenosti, problémy, podobné uplatniteľné praktiky-
“medzikomunikácia“?**
- **Rámec Zákona 365/2004**
 - čo nie je zakázané je povolené ?
 - právna norma má aj vychovávať' (?!)



Námety do diskusie:

- **Zlé praktiky, „zlé“ politiky ako dôsledok neznalosti**
- **„Sloboda vždy vychádza z jednotlivca...“ odkiaľ ale prichádza ?!**
- **Mýtus o nezľúčiteľnosti občianskych individuálnych práv s právami skupinovými**
- **Odmietanie akýchkoľvek podporných opatrení**
- **Stotožňovanie „neskúmania“ dákeho fenoménu s jeho elimináciou**



„Komparatívne nevýhody“ HBT skupiny oproti iným skupinám:

- **Mýty majority typu: elitárstvo, fajnovosť, záľuba v luxuse...HBT**
- **Generalizujúca sexualizácia HBT**
- **Sémantické efemérnosti:**
 - **zužujúce adjektívum v zedefinovaní skupiny**
 - **rovný/rovnaký**
 - **pojem „menšina“- akcentuje prevahu tých, ktorí sú „početnejší“**



„Komparatívne nevýhody“ HBT skupiny oproti iným skupinám:

- **Škandalizovanie, zdôrazňovanie extrémov**
- **Nedostatok zverejňovania „dobrých dôveryhodných príkladov“**
- **Mýty typu „u žien mi to nevadí“**
- **Mýty typu „nemajú iné potreby, iné obmedzenia ako majorita“**

Rozpory, paralely s gender agendou:



- **„Jednota v rôznosti“- rovnaký prístup, zodpovednosti, príležitosti... modifikovateľné na všetky sexuálne orientácie**
- **Nerovnováha legislatíva /prax**
- **Odmietanie z neznalosti, neinformovanosti**

Rozpory, paralely s gender agendou:



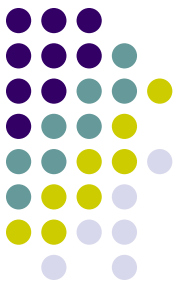
- **Naliehavosť dnešných riešení ako dôsledok niekoľkodesaťročnej symbolickej a reálnej izolácie i ignorácie**
- **Rezervy v ľudských zdrojoch – v možnostiach, prístupnosti, ochote vzdelávať sa, prijímať nové výzvy, informácie a prístupy**
- **Neznalosť problematiky riadiacimi štruktúrami najvyšších úrovní**

Otvorené otázky - inšpirácia, prieniky s inými „menšinovými“ agendami:



- **Xenofóbia + homofóbia ?**
- **Neefektívna, prípadne kontraproduktívna propagácia, prezentácia „ikôn“, vzorov ?**
- **Potreba nahodnotenia požiadaviek ?**
- **Podpora väčšinou, sebakpodpora ?**
- **HBT nie je/nemôže byť homogénna skupina ?**
- **Potreba aktuálnej kvantifikácie !**

Otvorené otázky - inšpirácia, prieniky s inými „menšinovými“ agendami:



- **Coming out- vs. právo nevyjavovať svoju sexuálnu orientáciu**
- **Kontext, možnosti aktuálne prioritizovaných európskych agiend- sociálna kohézia, sociálna inklúzia**
- **Možnosti Európskeho roka rovných príležitostí + „Európa bez bariér“**
- **Koordinácia medzinárodných záväzkov a národnej legislatívy.**



Optimistický záver

- **Spoločnosť budovaná na partnerstve /partnerstvách -nádej pre ľudstvo**
- **Príklad multiznevýhodnenia „so šťastným koncom“**

Ďakujem za pozornosť a želám príjemný deň !