

AGENTÚRNE ZAMESTNÁVANIE V ČÍSLACH

PhDr. Eneke Hanzelová, CSc.

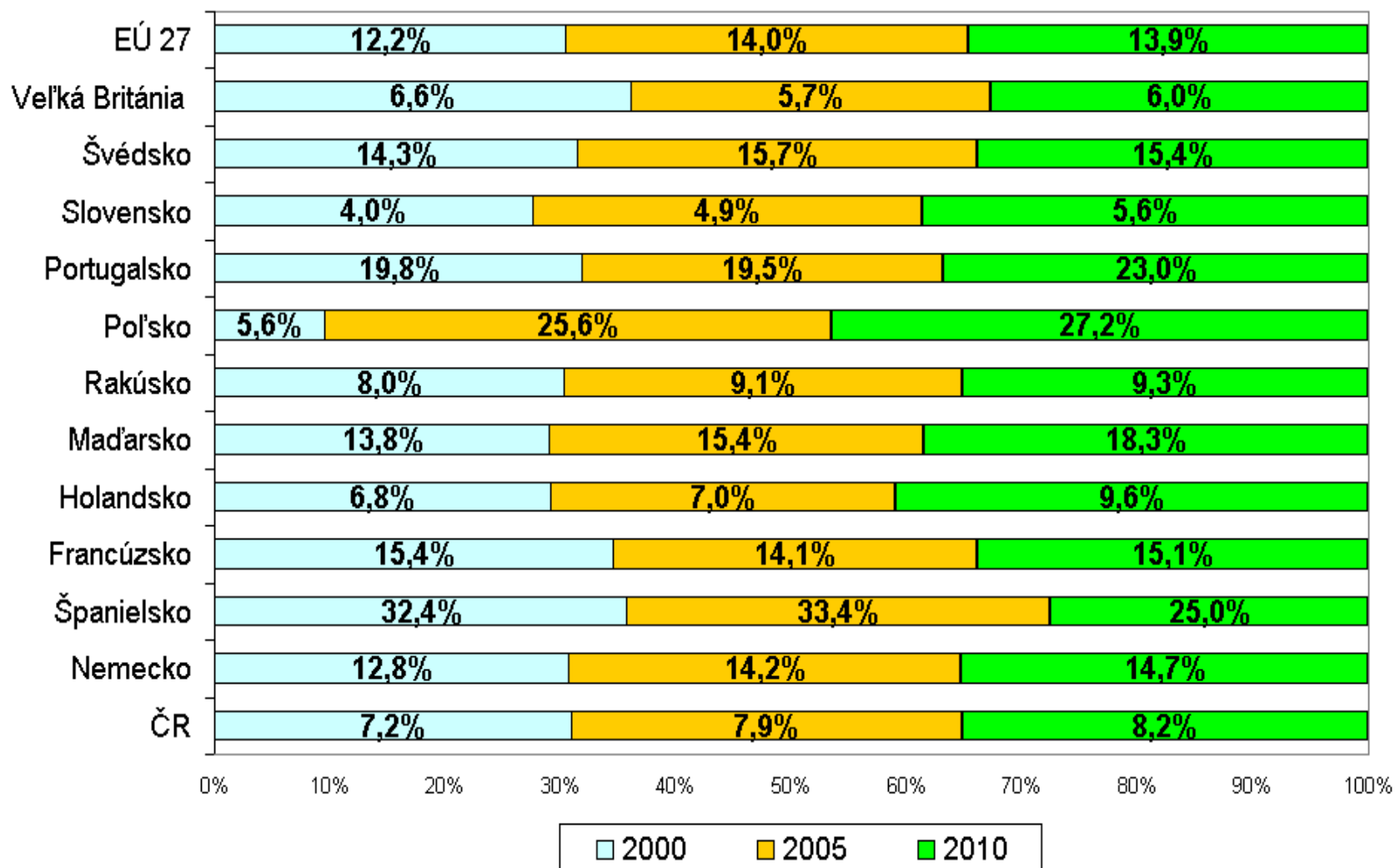
Sociálnoprávny rozmer agentúrnej práce

Konferencia organizovaná PF Trnavskej Univerzity v
Trnave v spolupráci s MPSVaR SR

MPSVaR, Bratislava, 2.jún 2011

Dočasné zamestnávanie: rozsah využívania

Rozsah dočasného zamestnávania (% z počtu zamestnancov; Eurostat)



Ako sme na tom s údajmi o agentúrnom zamestnávaní?

V súčasnosti nemáme k dispozícií spoľahlivý údaj o počte agentúrnych pracovníkov, napriek tomu , že existuje

- ✓ *diverzita zdrojov : máme k dispozícií niekoľko zdrojov o agentúrnej práci;*
- ✓ *variabilita údajov: z týchto zdrojov získavame odlišné a vzájomne neporovnateľné údaje.*

Príčiny:

- ✓ *odlišnosť metodík: jednotlivé zdroje údajov sú založené na rozdielnych metodikách.*

Dôsledok:

- ✓ *sporná spoľahlivosť údajov o agentúrnej práci.*

Aké zdroje štatistických údajov o agentúrnej práci sú k dispozícii?

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny:**

1. Register PO a FO s povolením na vykonávanie činnosti ADZ (§29 zákona č.5/2004 Z.z. o SZ); dostupné na web-site: www.upsvar.sk
2. Výročné správy o činnosti ADZ (§ 31 zákona č.5/2004 Z.z. o SZ)

- **Trexima s.r.o. :**

1. Informačný systém o pracovných podmienkach – ročné výberové štatistické zisťovanie.

- **Medzinárodná konfederácia súkromných agentúr zamestnávania** (International Confederation of Private Employment Agencies-CIETT):

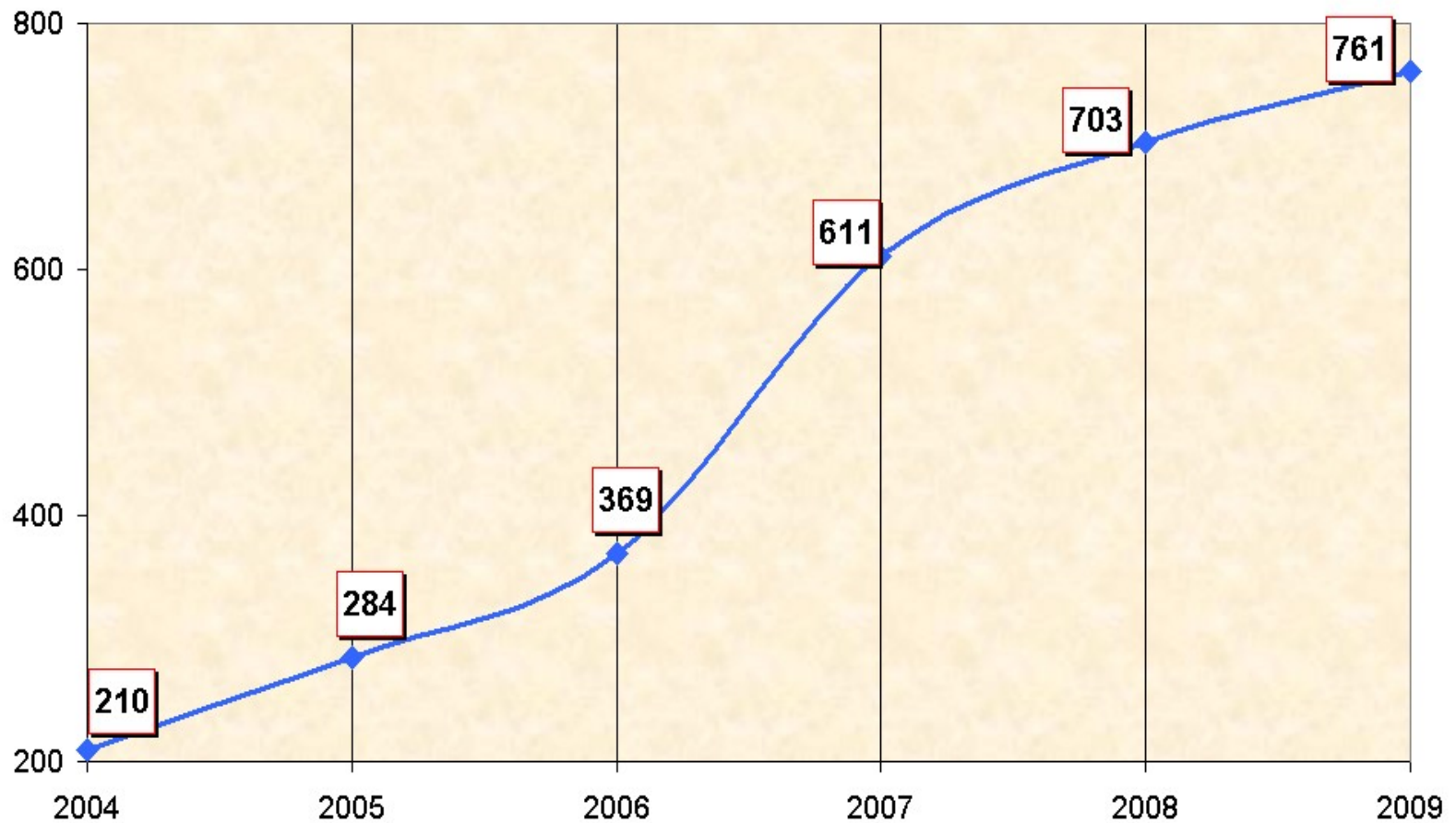
1. Správa o pôsobení PEA v 45 členských krajinách CIETT.

- **Štatistický úrad SR:**

1. Výberové zisťovania pracovných síl - pravidelné štvrtročné zisťovanie v domácnostiach

Kvantitatívne ukazovatele agentúrneho zamestnávania v SR

Počet držiteľov povolení na činnosť ADZ (ÚPSVaR, 2004-2009)



Kvantitatívne ukazovatele agentúrneho zamestnávania v SR

Subjekty na trhu agentúrneho zamestnávania

UPSVaR

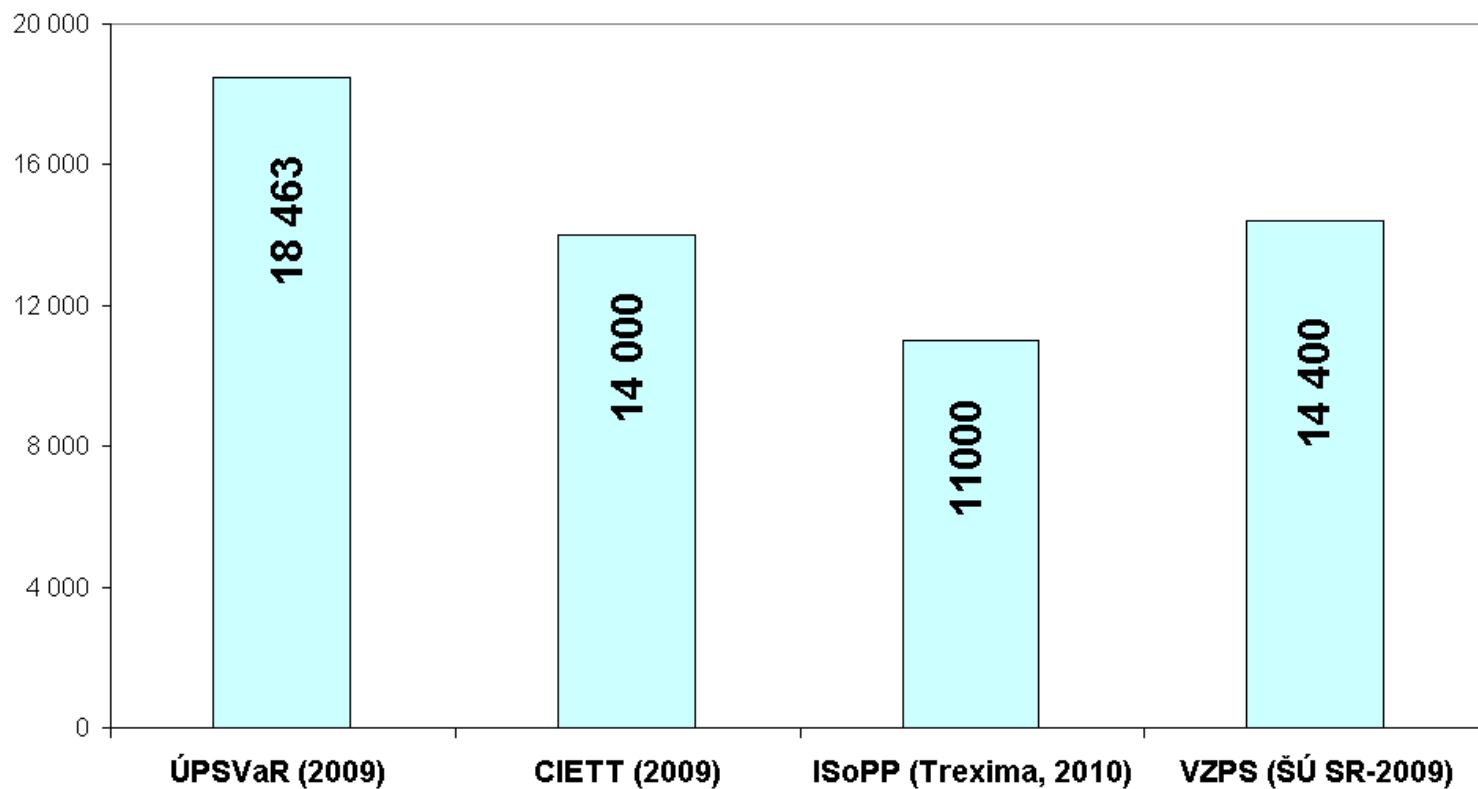
Celkový počet držiteľov povolení na činnosť ADZ (január 2011)	861
Počet držiteľov povolení na činnosť ADZ (2009)	761
Počet aktívnych subjektov (2009)	160 (21%)

CIETT

Počet ADZ (2009)	355
------------------	-----

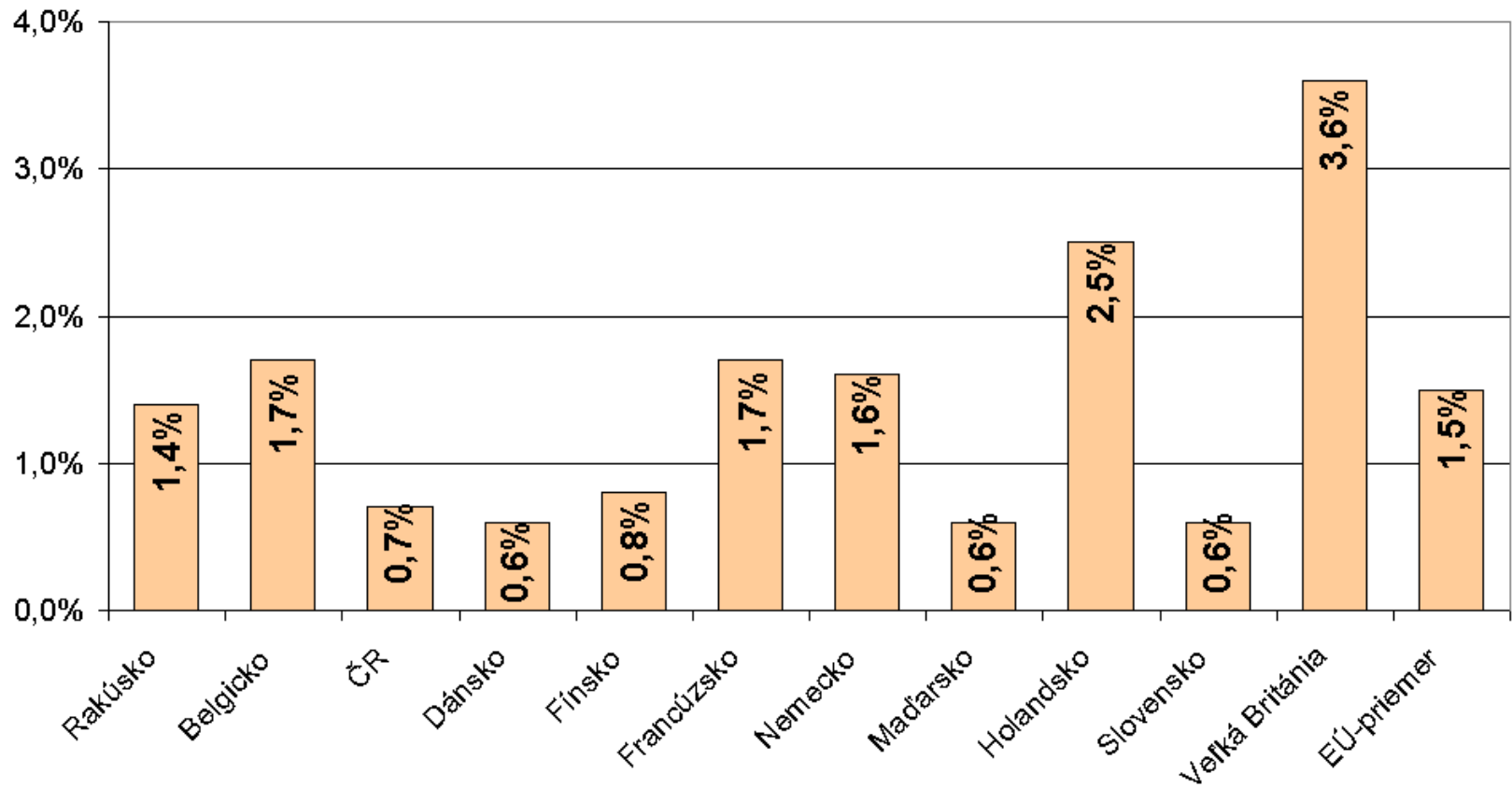
Rozsah agentúrneho zamestnávania v SR

Počet agentúrnych zamestnancov podľa zdroja údajov



Rozsah agentúrneho zamestnávania: ako sme na tom v porovnaní s krajinami EÚ27?

Miera difúzie agentúrneho zamestnávania (CIETT, 2009)



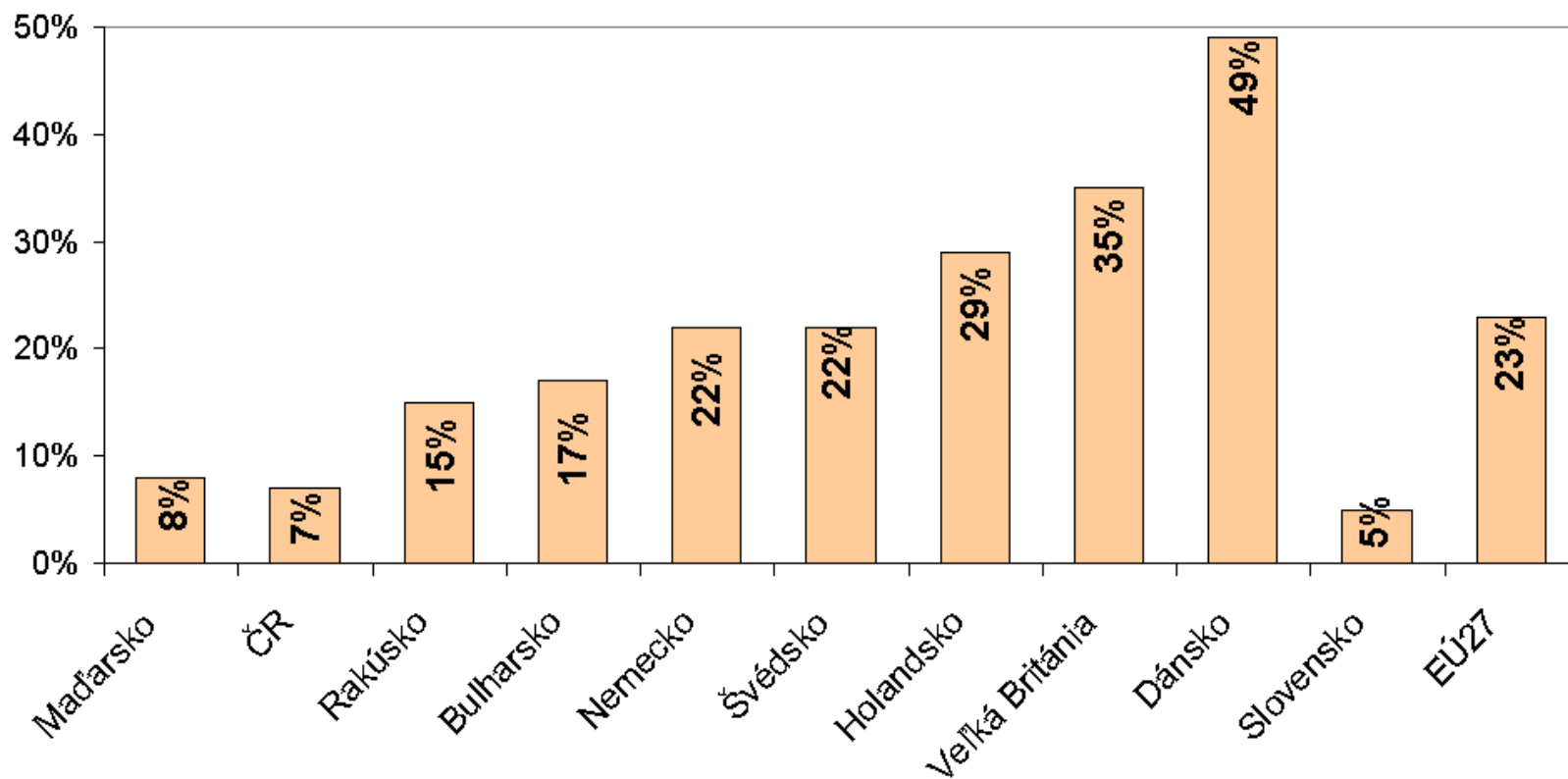
Profil agentúrneho zamestnanca(na základe údajov VZPS)



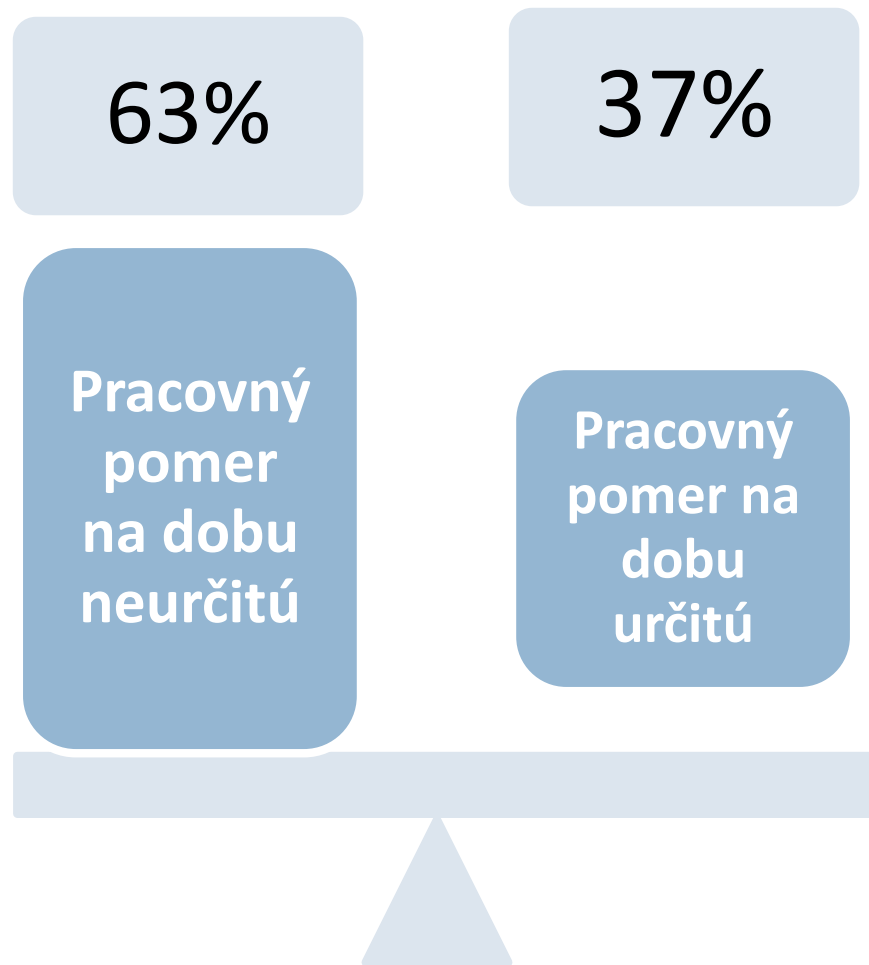
TYPICKÝ AGENTÚRNY ZAMESTNANEC:

- ✓ je vo veku 25 až 49 rokov;
- ✓ s učňovským alebo stredným vzdelaním bez maturity alebo stredným vzdelaním s maturitou;
- ✓ je dočasne pridelený spravidla v odvetví priemyslu, v odvetví veľkoobchodu a maloobchodu alebo v odvetví dopravy, pôšt a telekomunikácií;
- ✓ Pracuje pri obsluhu strojov a zariadení, ako prevádzkový pracovník v službách a obchode alebo ako pomocný a nekvalifikovaný pracovník;
- ✓ pracuje na plný pracovný čas;
- ✓ s týždenným pracovným časom v rozsahu 38 až 40 hodín;
- ✓ s dĺžkou trvania dočasného zamestnania v rozsahu 6 mesiacov alebo 12 mesiacov;
- ✓ si našiel dočasné zamestnanie sám, bez pomoci úradu PSVaR.

Rozsah využívania agentúrnej práce zamestnávateľmi (Eurofound - European Company Survey 2009)



Typ pracovného pomeru agentúrnych zamestnancov



- Avšak, štvrtina (24%) z agentúrnych zamestnancov s pracovným pomerom na dobu určitú pracuje na dohodu o vykonávaní práce.

Namiesto záveru

- ADZ je významný hráč na trhu so službami zamestnanosti;
- Rekognoskácia potenciálu ADZ je jedným z predpokladov poznania kapacít neštátnych služieb zamestnanosti;
- Čo na to potrebujeme –zdokonalenie štatistického vykazovania o agentúrnej práci.