



6/2019

číslo spisu:

číslo záznamu:

## Memorandum o spolupráci

uzavreté v súlade s § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších  
(ďalej len „memorandum“)

medzi nasledovnými účastníkmi memoranda:

### Inštitút pre výskum práce a rodiny

Sídlo: Župné námestie č.5-6, 812 42 Bratislava

Zastúpený: PhDr. Silvia Porubánová, riaditeľka

IČO: 30 847 451

(ďalej len „IVPR“)

**a**

### Slovenské národné stredisko pre ľudské práva

Sídlo: Laurinská 18, 811 01 Bratislava

Zastúpený: Mgr. Katarína Szabová, výkonná riaditeľka

IČO: 30 807 549

Mail: [info@SNSLP.sk](mailto:info@SNSLP.sk)

(ďalej len „SNSLP“).

### Preambula

Memorandum predstavuje dohodu o rámcovej spolupráci medzi Inštitútom pre výskum práce a rodiny (ďalej len IVPR) a Slovenským národným strediskom pre ľudské práva (ďalej len

SNSLP) v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie resp. diskriminácie na základe pohlavia. Zároveň memorandum prispieva k napĺňaniu Celoštátnej stratégie a akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2015 – 2019 (ďalej AP RR).

Memorandum bude tiež prispievať k napĺňaniu aktivity 1 „Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie“ národného projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie, kde realizátorom je IVPR a podporený je z Európskeho sociálneho fondu.

## Čl. 1

### Účel memoranda

Memorandum je podpísané za účelom:

- 1.1 vytvorenia platformy pre spoluprácu medzi IVPS a SNSLP a jeho regionálnymi pobočkami
- 1.2 posilnenia monitorovania a uplatňovania antidiskriminačného zákona (ďalej len ADZ) z hľadiska postihovania a prevencie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania v praxi (úloha 42 AP RR),
- 1.3 zvýšenie právneho povedomia o možnosti využitia ADZ v praxi, najmä vo vzťahu k postaveniu žien na pracoviskách a v iných oblastiach (úloha 7 AP RR),
- 1.4 zvýšenie povedomia v oblasti rodovej rovnosti a v oblasti prevencie sexuálneho obťažovania (úlohy 26, 40, 43 AP RR),
- 1.5 zlepšenie využívania dočasných vyrovnávacích opatrení v oblasti chránenej charakteristiky rodu resp. pohlavia zo strany inštitúcií (úlohy 15 a 19 AP RR),
- 1.6 zdieľanie dobrej praxe medzi rôznymi orgánmi vlády, inštitúciami a inými zákonnými inštitúciami a osobami v prípadoch rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania,
- 1.7 zlepšenie a unifikovanie dokumentovania a systému zbierania dát inštitúcií v tejto problematike.

## Čl. 2

### Princípy spolupráce

2.1 Pri plnení memoranda zmluvné strany budú vychádzať z platnej legislatívy, smerníc EÚ a medzinárodných dohovorov, ktoré sa týkajú prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania a podpory rodovej rovnosti.

2.2 Memorandum sa riadi nasledovnými princípmi:

- Rodová diskriminácia a sexuálne obťažovanie sú javmi spoločnosti, ktoré vážne zasahujú do ľudských práv, ľudskej dôstojnosti, telesnej integrity a mali by byť riešené s rovnakou závažnosťou ako iné protispoločenské javy.
- IVPR a SNSLP sa dištancujú od akejkoľvek formy obviňovania, sekundárnej vitkimizácie a diskriminácie osôb, ktoré zažili rodovú diskrimináciu a/alebo sexuálne obťažovanie.
- Bezpečnosť a prístup ku spravodlivosti pre osoby, ktoré zažili rodovú diskrimináciu, alebo sexuálne obťažovanie, je prioritou verejných politík zameraných na rodovú rovnosť.
- Osoby, ktoré zažívajú rodovú diskrimináciu a/alebo sexuálne obťažovanie majú právo na adekvátnu podporu.

2.3 Na úrovni vzájomnej spolupráce a komunikácie zmluvní partneri memoranda realizujú spoluprácu na princípoch rovnoprávnosti a partnerstva a riadia sa ďalšími princípmi:

- vzájomný rešpekt,
- uznanie vzájomnej odbornosti,
- otvorenosť k dialógu, k zmene a ku konštruktívnej kritike,
- zachovávanie dôvernosti informácií.

### Čl. 3

#### **Predmet memoranda**

IVPR a SNSLP budú spolupracovať v nasledovných oblastiach:

3.1 IVPR a SNSLP budú spolupracovať pri vytváraní podmienok pre uplatňovania antidiskriminačného zákona (ďalej len ADZ) z hľadiska postihovania a prevencie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania v praxi prostredníctvom poradenských aktivít pre osoby, ktoré zažili, alebo zažívajú rodovú diskrimináciu, či sexuálne obťažovanie (anonymné poradenstvo, základné poradenstvo, vypracovanie odborných stanovísk a návrhov na súdnu žalobu, zastupovanie v súdnom konaní atď.).

3.2 IVPR a SNSLP budú spolupracovať pri vytváraní podmienok pre monitorovanie antidiskriminačného zákona (ďalej len ADZ) z hľadiska postihovania a prevencie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania a využívania dočasných vyrovnávacích opatrení prostredníctvom vytvoreného systému dokumentovania a zberu dát v rámci problematiky zo strany inštitúcií (vypracovanie metodiky monitorovania).

- 3.3 IVPR a SNSLP budú spolupracovať v oblasti prípravy a realizácie vzdelávacích programov zameraných na prevenciu a elimináciu rodovej diskriminácie a podporu rodovej rovnosti pre zamestnancov/zamestnankyne verejnej správy (najmä oblasť právneho povedomia, vzdelávací blok, ktorý by malo mať SNSLP).
- 3.4 IVPR a SNSLP vytvoria priestor pre vzájomné konzultácie a poradenstvo pri príprave strategických materiálov a legislatívy (najmä ADZ) v oblasti rodovej rovnosti, rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania (zapracovanie odporúčaní z výskumov a poradenskej praxe).
- 3.5 IVPR a SNSLP sa budú vzájomne prizývať na konferencie, odborné podujatia a informačné stretnutia, týkajúce sa oblastí rodovej rovnosti, rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania.
- 3.6 IVPR a SNSLP budú spolupracovať pri realizácii osvetových a informačných seminárov a kampaní zameraných na prevenciu a elimináciu rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania a na podporu rodovej rovnosti (distribúcia informačných letákov, webstránka, sociálne siete, atď.).
- 3.7 IVPR a SNSLP budú úzko spolupracovať pri výmene skúseností a vzájomných konzultáciách v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania.

#### Čl. 4

##### **Plnenie memoranda**

- 4.1 Plnenie memoranda a aktivít na dosiahnutie jeho cieľov bude odborne koordinovať IVPR.
- 4.2 IVPR a SNSLP sa budú aktívne zúčastňovať na vzájomných pracovných stretnutiach a komunikácii.
- 4.3 Garatkami plnenia memoranda sú  
Za IVPR: PhDr. Silvia Porubánová  
Za SNSLP: Mgr. Katarína Szabová
- 4.4 Osobami poverenými organizáciou spolupráce a komunikáciou sú:  
Za IVPR:  
Za SNSLP:
- 4.5 Komunikácia medzi IVPR a SNSLP bude prebiehať najmä elektronickou komunikáciou.
- 4.6 Garantky IVPR a SNSLP, alebo nimi poverení zástupcovia/zástupkyne sa stretnú

minimálne raz za 3 mesiace s cieľom informovať sa vzájomne o priebehu spolupráce.

## Čl. 5

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Účastníci memoranda realizujú spoluprácu v súlade so všetkými relevantnými zákonmi.
- 5.3 Toto memorandum sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 5.4 Toto memorandum nadobúda platnosť dňom jeho podpisu účastníkmi memoranda a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
- 5.5 Obsah tohto memoranda možno meniť formou písomných dodatkov, podpísaných oprávnenými zástupcami a zástupkyňami účastníkov memoranda.
- 5.6 Memorandum možno zrušiť vzájomnou písomnou dohodou alebo písomnou výpoveďou s trojmesačnou výpovednou lehotou, ktorá začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhému účastníkovi memoranda.
- 5.7 Memorandum o spolupráci je vyhotovené v štyroch rovnopisoch, z ktorých dva rovnopisy dostane SNSLP a dva rovnopisy dostane IVPR.

V Bratislave dňa:

V Bratislave dňa: 7.3.2019

---

Mgr. Katarína Szabová  
výkonná riaditeľka Slovenského  
národného strediska pre ľudské práva

---

PhDr. Silvia Porubánová  
riaditeľka Inštitútu pre výskum práce a rodiny